

社会福祉法人 育成会
いわき市常磐下船尾町東作51
TEL(0246)43-4466
FAX(0246)43-0056

発行責任者
理事長 高 村 トミ子



「お味噌のらすく」

金賞受賞

お味噌のらすく 1袋 70g 200円（税込）※直売価格
(2014年4月1日より 税込210円)

いわき学園で製造しているラスクに新たな商品が登場しました。その名は“お味噌のらすく”。味の決め手はいわき光成園で製造している“成っちゃんみそ”。みそ田楽のように甘く、どこか懐かしい味わいです。この機会には是非ご賞味下さい。

食房みらいではこの他にもパンやお菓子、納豆を製造しております。お菓子の詰め合わせなど、ご要望に応じた対応も承っておりますのでお気軽にご連絡下さい。※配達もいたします。(納品日等要相談)

●商品のお問い合わせ●

社会福祉法人育成会
いわき学園 食房みらい

電 話 0246-43-4445
製造所直通 0246-43-7634
F A X 0246-44-4802



平成二十五年度の講演会は、障害者福祉に携わる者と保護者をはじめ、県内の他法人福祉関係者等、総勢一二八名の参加となりました。

参加者は当法人の役職員、保護者をはじめ、県内の他法人福祉関係者等、総勢一二八名の参加となりました。

社会の現状、情勢など幅広い視野を持つことを目的に開催されました。講師は永年にわたりアナウンサーとして数々の番組を担当され、現在も放送の現場でご活躍されています。ラジオ福島役員待遇編成局専任局長の大和田新（おおわだあらた）様をお迎えし、「鎮魂から復興へ」をテーマに講壇頂きました。



講演では、津波で家族が行方不明になってしまった方や、海水に浸かりボロボロになってしまった、いわき市立豊間小学校のピアノが修理され再び校歌を奏てるまでの話などをされました。東日本大震災と続く東京電力福島第一原発事故の直後から、県内全ての被災地や避難場所に足を運ばれ多くの方へのインタビューや現地レポートを繰り返し行ってきた大和田様だからこそ心に響く話であり、涙を零す出席者が多く見られた講演となりました。

福島県社会福祉大会 会長表彰

酒主 照之 理事
比佐 臣一 監事

平成25年11月15日、相馬市民会館で開催されました「第67回福島県社会福祉大会」におきまして、永年に亘り、役員として当法人の発展のために寄与した功績が認められ、社会福祉団体役職員功労者として、表彰状が贈られました。



事業所の枠を超えた法人の取り組みとして、平成十八年度から継続して実施さ

れています。この度日本知的障害者福祉協会月刊誌Support

社会福祉法人育成会 本人活動支援事業 が掲載されました

(さぱーと)二月号「ぱれぽれ」のコーナーで『社会福祉法人育成会意思決定支援の取り組み』として紹介されました。

活動内容は、意思決定支援を軸とした

(1)手をつなぐ育成会本人大会
会参加

(2)清掃奉仕活動の実施
(3)エコキャップ収集活動

この活動と、各事業所の自治会活動と共に、利用者が自ら発信する声や主体的な行動を育てる重要な取り組みとしてこれからも進化し続けます。



平成二十五年十月二十五日（金）法人本部において平成二十五年度ディズニーアカデミー研修に出席した職員四名による報告会が行われました。

ディズニーアカデミーの主旨はディズニーキャスト（従業員）の教育に用いる理念である「ホスピタリティマインド（おもてなしの心）」に加えて「企業理念の浸透方法」「モチベーションを高める育成術及び「職場環境づくり」を福祉の現場に置き換えて学習するというものであり、研修を受けた職員からは、ディズニーテーマパークの行動基準である、S→(セーフティ)「安全が何より優先される」C→(コートシー)「礼儀正しさ、相手を思いやる」S→(ショードaily)「毎日が初演であると考える」E→(エフセンシー)「お客様の貴重な時間を大切にできるようチームワークをつくる」である「SCSE」の説明をまじえて、おもてなしの心と、ゲストであるお客様にハピネス（幸福感）を感じていたための考え方を報告されました。

会員の教育に用いる理念である「ホスピタリティマインド（おもてなしの心）」に加えて「企業理念の浸透方法」「モチベーションを高める育成術及び「職場環境づくり」を福祉の現場に置き換えて学習するというものであり、研修を受けた職員からは、ディズニーテーマパークの行動基準である、S→(セーフティ)「安全が何より優先される」C→(コートシー)「礼儀正しさ、相手を思いやる」S→(ショードaily)「毎日が初演であると考える」E→(エフセンシー)「お客様の貴重な時間を大切にできるようチームワークをつくる」である「SCSE」の説明をまじえて、おもてなしの心と、ゲストであるお客様にハピネス（幸福感）を感じていたための考え方を報告されました。

業員）の教育に用いる理念である「ホスピタリティマインド（おもてなしの心）」に加えて「企業理念の浸透方法」「モチベーションを高める育成術及び「職場環境づくり」を福祉の現場に置き換えて学習するというものであり、研修を受けた職員からは、ディズニーテーマパークの行動基準である、S→(セーフティ)「安全が何より優先される」C→(コートシー)「礼儀正しさ、相手を思いやる」S→(ショードaily)「毎日が初演であると考える」E→(エフセンシー)「お客様の貴重な時間を大切にできるようチームワークをつくる」である「SCSE」の説明をまじえて、おもてなしの心と、ゲストであるお客様にハピネス（幸福感）を感じていたための考え方を報告されました。

ディズニーアカデミー研修報告会 ～おもてなしの心を学ぶ～



いわき希望の園

★新しくなりました★

いわき光成園

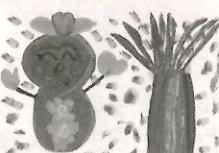


公益財団法人日本財団様より、利用者送迎用マイクロバスの助成を頂きました。

これまでのバスは老朽化が進み安全面に不安がありました。これにより安心して利用の方達の送迎、外出を行う事ができます。大切に使用させて頂きます。

老朽化が進んでいた屋上と利用者さんが使用する水道が新しくなりました。

特に水道は使いやすいと利用者の皆さんから好評です!



いわき光成園
中村奈奈さん

した。この考え方方は職員が利用者の方に対しても、毎日の生活に満足していく事の出来るよう施設づくりをするうえで非常に参考になるものでした。この考え方方は職員が利用者の方々に対する理解度が非常に高いと感じます。また、利用者の方々が施設づくりに対する満足度が非常に高いと感じます。最初は利用者が何を求めていたのか、何をしたいのか自分では察することができますが、利用者の気持ちを理解することはできず、途方に暮れることもありましたが、先輩方の協力もあり、少しずつではありますですが、利用者の気持ちを理解することができるようになってきました。まだまだ支援員として学ぶ事はたくさんあります。しかし、これから先様々が課題も出てくると思いまが、利用者の方々に満足して頂けるように努めています。

未
来

私が支援員として働き始めから三ヶ月が経過しました。福祉関係の仕事は未経験であり、毎日が発見と勉強の日々です。実際に働いていくと、一人一人必要な支援の違いから戸惑いや大変さが身に染みるほど分かりました。

1/6

いわき育成園



1/6

いわき希望の園



2014年 新年会

ハワイアンズ

1/9

いわき光成園



1/6

いわき学園



社会福祉法人育成会本人活動支援事業 エコキャップ収集活動

第7回納品 2013.12.05(木)

育成会4事業所（いわき学園、いわき育成園、いわき光成園、いわき希望の園）の利用者自治会が収集活動して、今回納品したエコキャップ（ペットボトルキャップ）数は…

総重量 374kg 個数 160,820個



これで187人分のワクチンを世界の子供たちに届ける事ができます。これまでの合計は726,340個、ワクチンは872人分になりました。また、二酸化炭素5,493kgの排出を抑える事もできました。今後も収集活動を続けて行きますのでご協力の程よろしくお願ひいたします。

● 寄付のお礼 ●

いわき学園保護者会様から、体育館のエアコン移設工事費用のご寄付を頂きました。ありがとうございました。



いわき希望の園保護者会様から、日本財団様より助成頂いた、利用者送迎用マイクロバス整備費用に掛かる自己資金の一部としてご寄付を頂きました。ありがとうございました。



これからも、各事業所の様々な活動や法人としての取り組み等、「ゆう・ゆう」を読んで下さる皆様が楽しめる様に、旬なより良い情報を皆さんに届けて行きたいと思います。来年度もよろしくお願いいたします。

編集後記

一人暮らし高齢者訪問

いわき学園
いわき光成園
合同



3月3日(月)に下船尾地区民生委員さんご協力のもと、一人暮らしをされている高齢者のお宅を訪問させて頂きました。