

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	0%	10%	10%
常勤嘱託	5%	14%	19%
非常勤嘱託	10%	62%	71%
計	14%	86%	100%

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	14%	23%	38%
常勤嘱託	5%	8%	12%
非常勤嘱託	11%	35%	46%
継続	2%	2%	4%
計	32%	68%	100%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

人数	4
うち女性	1
割合	25%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数	24
うち女性	12
割合	50%

【役員に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	3
割合	33%

令和3年3月31日現在

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

男性	15.4年
女性	11年
差異	4.4年

【男女別の育児休業取得率】

男性	0%
女性	100%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

0.5時間
-------

【有給休暇取得率】 R2.12.31現在

法人全体	56.70%
------	--------