

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	4%	23%	27%
常勤嘱託	12%	15%	27%
非常勤嘱託	12%	35%	46%
計	27%	73%	100%

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	14%	24%	38%
常勤嘱託	6%	9%	15%
非常勤嘱託	9%	34%	43%
継続	3%	1%	4%
計	32%	68%	100%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

人数	6
うち女性	3
割合	50%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数	24
うち女性	12
割合	50%

【役員に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	3
割合	33%

令和4年3月31日現在

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

男性	14.9年
女性	11.1年
差異	3.8年

【男女別の育児休業取得率】

男性	0%
女性	100%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

0.5時間
-------

【有給休暇取得率】 R3.12.31現在

法人全体	55.9%
------	-------