

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	0%	6%	6%
常勤嘱託	0%	25%	25%
非常勤嘱託	31%	38%	69%
計	31%	69%	100%

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	15%	31%	47%
常勤嘱託	1%	7%	9%
非常勤嘱託	11%	30%	41%
継続	3%	1%	4%
計	31%	69%	100%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

人数	4
うち女性	3
割合	75%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数	23
うち女性	11
割合	48%

【役員に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	3
割合	33%

令和5年3月31日現在

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

男性	14.2年
女性	11.6年
差異	2.6年

【男女別の育児休業取得率】

男性	0%
女性	100%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

1.5時間

【有給休暇取得率】 R4.12.31現在

法人全体	59.1%
------	-------