

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	10%	10%	20%
常勤嘱託	0%	30%	30%
非常勤嘱託	10%	40%	50%
計	20%	80%	100%

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用管理区分	男性	女性	計
正規	19%	33%	52%
常勤嘱託	0%	4%	4%
非常勤嘱託	11%	32%	43%
継続	1%	0%	1%
計	32%	68%	100%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	6
割合	67%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数	22
うち女性	11
割合	50%

【役員に占める女性労働者の割合】

人数	9
うち女性	3
割合	33%

令和7年3月31日現在

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

男性	14年
女性	13年
差異	1年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

※管理監督者・短時間労働者は対象外

3.1時間
-------

【有給休暇取得率】

R6.12.31現在

法人全体	69.2%
------	-------